



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

16.01.2023

№58 _____

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 12 января 2017 года № 26 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений художественно-эстетической направленности, осуществляющих образовательную деятельность на территории городского округа город Дзержинск Нижегородской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 12 января 2017 года № 26 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений художественно-эстетической направленности, осуществляющих образовательную деятельность на территории городского округа город Дзержинск Нижегородской области» (далее – Положение) следующие изменения:

1) подпункт 3.5.1 пункта 3.5 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 30% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности	
1.	Наличие среди обучающихся призеров и победителей олимпиад, конкурсов, фестивалей и т.д.	До 20 баллов Международный уровень - 3 балла за каждого участника; 4 балла - коллектив от 5 человек Всероссийский уровень - 2 балла за каждого участника; 2 балла - коллектив от 5 человек Региональный уровень - 1 балл за каждого участника; 1,5 балла - коллектив от 5 человек	1 раз в год	
2.	Участие руководителя, сотрудников в конкурсах профессионального мастерства, фестивалях и т.д.	До 10 баллов Участие (учитывается каждое мероприятие и каждый участник): Международный уровень: победа - 6 баллов участие - 5 балла Всероссийский уровень: победа - 4 балла участие - 3 балла Региональный уровень: победа - 2 балла участие - 1 балл	1 раз в год	
3.	3.1	Наличие выпускников, поступивших в организации СПО и ВПО	До 5 баллов (учитывается каждый поступивший): Есть поступившие - 5 баллов Нет поступивших - 0 баллов	1 раз в год
	3.2	Сохранность контингента обучающихся по дополнительным предпрофессиональным и общеразвивающим программам в области искусств	До 5 баллов 90% и более - 5 баллов 80% - 89% - 4 баллов 65% - 79% - 3 балла Менее 65% - 0 баллов	1 раз в год (по состоянию на 01 июля отчетного года)
4.	Организация и проведение на базе своего учреждения и на базе других учреждений фестивалей, конкурсов, выставок, значимых мероприятий.	До 15 баллов (учитывается каждое мероприятие): Международный, всероссийский уровень - 5 баллов Региональный уровень - 4 балла Городской уровень - 3 балла Работа по договорам	1 раз в год	

		социального партнерства - 2 балла	
5.	Наличие системы повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки работников: организация и мониторинг процесса получения образования, повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки работников (в том числе участие в вебинарах, мастер-классах, онлайн-конференциях, семинарах, форумах).	До 10 баллов (учитывается каждый подтверждающий документ: сертификат, удостоверение) более 20 документов – 10 баллов 19 – 15 документов – 5 баллов 14 – 10 документов – 3 балла Менее 10 документов – 0 баллов	1 раз в год
6.	Участие учреждения в мероприятиях, определенных календарем официальных городских мероприятий и в рамках взаимодействия со структурным подразделением администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение	До 15 баллов Организация каждого мероприятия – 5 баллов Каждое участие – 3 балла Неучастие – 0 баллов	1 раз в год
7.	Участие учреждения в грантовых конкурсах различного уровня, региональных и всероссийских целевых программах, Национальных проектах.	До 10 баллов Участие – 10 баллов Неучастие – 0 баллов	1 раз в год
8.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом	До 10 баллов Наличие – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	1 раз в год
	Максимальное количество - 100 баллов		

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
85 баллов и выше	30%
от 75 до 84 баллов включительно	25%
от 65 до 74 баллов включительно	20%
от 55 до 64 баллов включительно	15%
от 45 до 54 баллов включительно	10%
менее 45 баллов	не выплачивается

»;

2) подпункт 3.5.2 пункта 3.5 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.5.2. Выплаты за качество выполняемых работ до 15% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Выполнение в полном объеме муниципального задания (с допустимыми отклонениями)	Выполнение - 10 баллов Невыполнение - 0 баллов	1 раз в год
2.	Своевременное выполнение предписаний надзорных органов*	Отсутствие - 5 баллов Исполнение мероприятий по выполнению предписаний - 1 балл (за 1 мероприятие) Отсутствие исполнения мероприятий - 0 баллов	1 раз в год
3.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, в т.ч. своевременное и качественное выполнение поручений структурного подразделения администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение, отсутствие нарушений сроков ответов на обращения	Выполнение - 5 баллов Невыполнение - 0 баллов	1 раз в год
4.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб - 5 баллов Наличие - 0 баллов	1 раз в год
5.	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности (задолженность не более 2 месяцев)	Отсутствие - 5 баллов Наличие - 0 баллов	1 раз в год
6.	Функционирование сайта и/или групп в социальных сетях	Наличие и регулярное размещение информации - 5 баллов Наличие и несвоевременное размещение информации - 2 балла Отсутствие - 0 баллов	1 раз в год
7.	Соблюдение соотношения предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и	Соблюдение - 10 баллов Не соблюдение - 0 баллов	1 раз в год

	вспомогательного персонала.		
8.	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов для учреждений с численностью более 35 человек	Выполнение - 5 баллов Невыполнение - 0 баллов	1 раз в год
Максимальное количество - 50 баллов			

<*> Кроме предписаний, предполагающих реконструкцию объектов культурного наследия. В случае если отсутствуют другие предписания, показатель будет равняться 5 баллам.

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
40 баллов и выше	15%
от 30 до 39 баллов включительно	10%
от 20 до 29 баллов включительно	5%
менее 20 баллов	не выплачивается

».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города Дзержинска.

3. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяются на правоотношения возникшие с 1 января 2023 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Палееву О.В.

И.о.главы города



Г.И. Андреев