РЕКОМЕНДАЦИИ от 20 декабря 2022 г.

работодателям – членам РОР «НАПП»
по итогам семинара-практикума, посвященного
актуальным вопросам обеспечения безопасности
и сохранения здоровья работников на
производстве

1. При планировании деятельности на 2023 г., в т.ч. в рамках социального партнерства, учитывать перспективы развития корпоративных программ сохранения здоровья работников, использовать информацию о таких программах, обобщенную на сайте ГБУЗ НО «Нижегородский областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики» (https://cmp.zdrav-nnov.ru/index.php/korporativnie-programmy), принять участие в мероприятиях программы «Укрепление общественного здоровья в Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства области от 30 января 2020 г. № 58.

2. Включать вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа и других социально опасных заболеваний в программы обучения и вводного инструктажа по охране труда. В целях информационно-методической работы в трудовых коллективах по профилактике распространения ВИЧ/СПИДа использовать обучающий модуль Минтруда России и соответствующие Интернет-ресурсы (https://eisot.rosmintrud.ru/index.php/285-obuchayushchij-modul-dlya-rabotnikov-i-rabotodatelej-profilaktika-i-lechenie-vich-infektsii; http://antispidnn.ru/specialistam; https://disk.yandex.ru/d/WnvEEG0hj_O3KQ).

3. Учитывать предусмотренные Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» возможности обращения в Государственную инспекцию труда в Нижегородской области с целью консультирования и проведения профилактического визита, а также использовать в работе сервис Онлайнинспекция.рф.

4. Использовать в работе информацию управления по труду и занятости населения Нижегородской области о передовом опыте в сфере безопасности и охраны труда (https://czn.government-nnov.ru/activity/2023), а также, в целях инструктажа работников, информационный дайджест о производственном травматизме (https://czn.government-nnov.ru/activity/16462/). Рекомендовать опыт:

- АО «Выксунский металлургический завод» по внедрению системы супервайзинга для повышения культуры безопасности и управления охраной труда подрядных организаций;
- АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» по организации деятельности уполномоченных по охране труда;
- ОАО «AGC Борский стекольный завод» по внедрению автоматизированной системы управления безопасностью.

5. Определить корпоративную потребность в обучении по охране труда в соответствии с требованиями Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 (с учетом актуализированных перечней работ с повышенной опасностью, требующих обучения по программе «в» пункта 46 Правил), обеспечить до 1 марта 2023 г. включение организаций в реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда в соответствии с требованиями Правил.

6. Актуализировать распорядительную документацию в части назначения лиц, ответственных за производство работ с повышенной опасностью и персонала, участвующего в таких работах, с учетом требований к квалификации работников (групп), предусмотренных правилами по охране труда при работах на высоте, в ограниченных и замкнутых пространствах;

7. Проанализировать соответствие результатов оценки профессиональных рисков критериям, необходимым для качественного подбора СИЗ, применение которых требует специального обучения, с учетом перспективы внедрения с 1 сентября 2023 г. Единых типовых норм выдачи СИЗ (утверждены приказом Минтруда России от 29

октября 2021 г. № 767н). При необходимости уточнения практических вопросов выбора и применения методик управления профессиональными рисками и организации этой работы, обмена опытом обращаться в РОР «НАПП».

8. Провести ревизию применяемых средств обеспечения работы на высоте, средств защиты в электроустановках, СИЗ органов дыхания, а также средств коллективной защиты на соответствие реальным условиям применения с учетом риск-ориентированного подхода.

9. Проанализировать соответствие численности, функционала и материально-технического обеспечения служб охраны труда с учетом Рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 31 января 2022 г. № 37, обеспечить планирование повышения квалификации специалистов по охране труда по программам оценки профессиональных рисков не реже чем 1 раз в 3 года в соответствии с разделом 3.3 профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Минтруда России от 22 апреля 2021 г. № 274н.

10. Провести первоочередные мероприятия по обеспечению безопасности работ на открытых территориях в холодный период года, обеспечивающие профилактику падений на скользкой поверхности, обморожений, обрушений снежных и ледяных отложений с крыш, респираторных заболеваний и др.

11. Обращаться в управление по труду и занятости населения Нижегородской области за проведением государственной экспертизы в целях подтверждения качества специальной оценки условий труда на рабочих местах, занятость на которых дает право на льготное пенсионное обеспечение.