**заседания комиссии по координации работы**

**по противодействию коррупции в городском округе город Дзержинск**

07 декабря 2022 г. № 27

**Председатель:**

|  |  |
| --- | --- |
| Меснянкин Дмитрий Викторович | управляющий делами администрации городского округа |

**Члены комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городском округе город Дзержинск:**

|  |  |
| --- | --- |
| Носков Иван Николаевич | глава города, председатель комиссии |
| Андреев Глеб Игоревич | первый заместитель главы администрации городского округа, заместитель председателя комиссии |
| Ворошилова Мария Борисовна | начальник сектора  по обеспечению деятельности города и приемных департамента управления делами, секретарь комиссии |
| Меснянкин Дмитрий Викторович | управляющий делами администрации городского округа |
| Губа Оксана Яковлевна | начальник правового департамента администрации города |
| Старцева Елена Александровна | начальник управления муниципальной службы и кадрового обеспечения |
| Смирнов Сергей Анатольевич | председатель Антикоррупционной комиссии городской Думы, депутат городской Думы седьмого созыва (по согласованию) |
| Здоров Сергей Вячеславович | начальник отдела в г. Дзержинске УФСБ России по Нижегородской области (по согласованию) |
| Скворцов Николай Алексеевич | прокурор города Дзержинска  (по согласованию) |
| Постников Дмитрий Борисович | начальник управления Министерства внутренних дел России по г.Дзержинску (по согласованию) |
| Глубев Владимир Васильевич | Заместитель начальника Управления МВД России по г. Дзержинску  (по согласованию) |
| Бочкарева Анна Игоревна | заместитель начальника инспекции Межрайонной ИФНС России № 2 по Нижегородской (по согласованию) |
| Хасангалин Марат Миннегалиевич | председатель городской общественной организации ветеранов (пенсионеров войны, труда, Вооруженных сил  и правоохранительных органов) г. Дзержинска (по согласованию) |

**Отсутствовали:**

|  |  |
| --- | --- |
| Носков Иван Николаевич | глава города, председатель комиссии |
| Андреев Глеб Игоревич | первый заместитель главы администрации городского округа, заместитель председателя комиссии |
| Постников Дмитрий Борисович | начальник управления Министерства внутренних дел России по г.Дзержинску |
| Здоров Сергей Вячеславович | начальник отдела в г. Дзержинске УФСБ России по Нижегородской области |
| Губа Оксана Яковлевна | начальник правового департамента администрации города |
| Бочкарева Анна Игоревна | заместитель начальника инспекции Межрайонной ИФНС России № 2 по Нижегородской |
| Скворцов Николай Алексеевич | прокурор города Дзержинска |

**Приглашенные лица:**

|  |  |
| --- | --- |
| Топко Эльвира Игоревна | председатель контрольно-счетной палаты |
| Куликова Анна Юрьевна | начальник управления культуры, молодежной политики и спорта |
| Лоскутов Михаил Леонтьевич | сотрудник отдела в г. Дзержинске УФСБ России по Нижегородской области |
| Спирин Семен Васильевич | помощник прокурора города Дзержинска |
| Загуменова Елена Алексеевна | начальник отдела кадров и документационного обеспечения городской Думы |
| Лосев Андрей Константинович | начальник ревизионного отдела администрации города |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**1.** О проверке целевого и эффективного использования бюджетных средств, выделенных муниципальным учреждениям и предприятиям.

**Отв.** Лосев Андрей Константинович – начальник ревизионного отдела

**2.** О реализации мероприятий по противодействию коррупции в учреждении культуры, молодежной политики и спорта.

**Отв.** Куликова Анна Юрьевна – начальник управления культуры, молодежной политики и спорта

**3.** О выполнении мероприятий по противодействию коррупции в рамках Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Закона Нижегородской области от 3 августа 2007 года  
№99-З «О муниципальной службе в Нижегородской области» за 2022 год.

**Отв.** Загумённова Елена Алексеевна – начальник отдела кадров   
и документационного обеспечения городской Думы города Дзержинска

**Отв.** Топко Эльвира Игоревна – председатель Контрольно-счетной палаты города Дзержинска

**Отв.** Старцева Елена Александровна – начальник управления муниципальной службы и кадрового обеспечения администрации города Дзержинска

**4.** Об утверждении плана работы комиссии по координации работы   
по противодействию коррупции в городском округе город Дзержинск

на 2023 год.

**Отв.** Меснянкин Дмитрий Викторович – управляющий делами администрации городского округа

**СЛУШАЛИ:**

1. О проверке целевого и эффективного использования бюджетных средств, выделенных муниципальным учреждениям и предприятиям.

*Докладчик: Лосев Андрей Константинович – начальник ревизионного отдела*

В 2021 году фактически было проверено 12 учреждений и 10 организаций, а именно:

- МБОУ «Средняя школа № 37»;

- МБУ СО «КЦРДМ «Молодежные инициативы»;

- МБДОУ «Детский сад № 116»;

- МБУ «СШОР «Салют»;

- МБУ ДО «ДМШ № 3 им. Н.К. Гусельникова»;

- МБОУ «Средняя школа № 13»,

- МБОУ «Средняя школа № 20»,

- МБОУ «Лицей 21»,

- МБОУ «Основная школа № 25»,

- МБОУ «Гимназия 38»

- МБУ ДПО «Центр экспертизы мониторинга и информационно-методического сопровождения»;

- МБУ «Физкультурно-оздоровительный комплекс» г.Дзержинска.

Проверка отчетов об использовании субсидий, а именно:

- Общественная организация ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов г. Дзержинска Нижегородской области;

- АНО патриотического воспитания граждан, содействия ветеранам   
и инвалидам боевых действий, членам семей погибших воинов «Ветераны Боевых Действий г. Дзержинска»;

- Нижегородская областная общественная организация инвалидов «ИНТЕРГАЦИЯ»;

- Нижегородская региональная общественная организация воспитания

и развития молодежи «Радость активной жизни»;

- Общественная организация инвалидов колясочников «ПараПлан» города Дзержинска Нижегородской области;

- Местная иудейская религиозная организация "Еврейская община   
г. Дзержинска" Нижегородской области;

- Общественная организация «Местная Национально-культурная автономия татар г.Дзержинска Нижегородской области»;

- Местная религиозная организация мусульман г. Дзержинска Нижегородской области;

- Местная религиозная организация "Православный Приход храма в честь Воскресения Христова г. Дзержинска Нижегородской области;

- Дзержинская городская организация Нижегородской областной организации имени Александра Невского общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов».

В соответствии с п.6 и п.9 статьи 93 ФЗ-44 «О контрактной системе   
в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных   
и муниципальных нужд» ревизионным отделом рассмотрено 19 уведомлений о заключении гражданско-правовых договоров с единственным исполнителем (поставщиком) на общую сумму 3 905 989,45 руб.

Фактов нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств не установлено.

**Вопросы** **к докладчику:** нет

**РЕШИЛИ**: Принять информацию к сведению.

**ГОЛОСОВАЛИ:** Единогласно.

**СЛУШАЛИ:**

1. О реализации мероприятий по противодействию коррупции в учреждении культуры, молодежной политики и спорта

*Докладчик: Куликова Анна Юрьевна – начальник управления культуры, молодежной политики и спорта*

Управлением культуры, молодежной политики и спорта ведется работа по осуществлению контроля за организацией антикоррупционного просвещения в подведомственных муниципальных учреждениях, в том числе оказание консультационно - методической помощи по вопросам профилактики коррупционных правонарушений и осуществление антикоррупционного мониторинга деятельности работников подведомственных муниципальных учреждений.

Работа по противодействию коррупции в муниципальных бюджетных учреждениях культуры, молодежной политики и спорта планируется   
и проводится в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г.  
 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

- В учреждениях созданы рабочие группы в целях систематизации   
и координации деятельности по данному направлению и назначены лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных нарушений.

- Своевременно осуществляется разработка плана и составление отчета по антикоррупционным мерам;

- Обновляются методические материалы, памятки и иные информационные материалы для сотрудников учреждений по вопросам противодействия коррупции и доводятся до сведения работников;

- Организовано обучение работников учреждений по вопросам профилактики   
и противодействия коррупции;

- Проводится индивидуальное консультирование работников учреждений   
по вопросам противодействия коррупции;

- Проводится ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения   
и противодействия коррупции;

- Организован контроль за соблюдением работниками учреждений кодекса этики и служебного поведения сотрудников (нарушений обнаружено не было);

- Осуществляется контроль за процедурой информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений (фактов склонения  
 к совершению коррупционных нарушений работниками не выявлено);

- Обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации учреждения, не поступало;

- Проводятся мероприятия с воспитанниками, направленные на формирование антикоррупционного мировоззрения (например, в МБУ «СДЦ «Созвездие» профилактическая игра «Город коррупции», цикл информационно-просветительских мероприятий «Россию строить молодым!» и т. д.);

- Организован личный прием граждан директорами учреждений;

- Обеспечивается взаимодействие с правоохранительными органами, информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности;

- Ежегодно готовятся отчёты о реализации плана мероприятий   
по противодействию коррупции;

- В учреждениях в соответствии с Положением о порядке предотвращения   
и (или) урегулирования конфликта интересов. постоянно организована работа по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения.

В 2021 году в МБУ ДО «ЦДМШ им.А.Н.Скрябина» направлено 1 (одно) уведомление о заключении трудового договора представителю работодателя бывшего муниципального служащего по последнему месту его службы, а также правоохранительными органами зафиксирован 1 (один) случай возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения.

Случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники муниципальных учреждений, в течение 2022г.   
не зафиксировано.

В течение периода учреждениями осуществлялся контроль за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»:

- контроль своевременного исполнения обязательств по контрактам, соблюдения сроков поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг, передачи технической документации и иных обязательств, сроки исполнения которых определены контрактом;

- проверка соответствия поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг условиям контракта;

- контроль своевременного предоставления исполнителем надлежащим образом заполненных документов об исполнении.

За 2021 год в управление муниципальной службы и кадрового обеспечения администрации г.Дзержинска директорами учреждений представлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга и несовершеннолетних детей. Представление сведений производится в порядке и сроки, предусмотренные действующим законодательством (до 30 апреля).

На сайтах учреждений обновляется информация об антикоррупционных мероприятиях, нормативной базе в сфере противодействия коррупции, а также телефоне органа, куда могут обращаться граждане в случае проявления коррупционных действий. В отчетном периоде на официальных сайтах учреждений размещена информация с антикоррупционными видеофайлами, регулярно проводится публикация видеороликов по теме: «Антикоррупция»   
в социальных сетях. Обновляются информационные стенды «Антикоррупционная деятельность».

В МАУ СШОР «Город спорта» в начале каждого учебного года проводится анкетирование родителе на предмет нарушения тренерами кодекса этики и служебного поведения.

В МБУ «СШ № 3» организовано взаимодействие с родительской общественностью по вопросам участия в учебно-тренировочном процессе   
в установленном законодательстве порядке, а также ежегодное анкетирование родителей обучающихся по вопросам противодействия коррупции.

.

**Вопросы** **к докладчику:** нет

**РЕШИЛИ**: Принять информацию к сведению.

**ГОЛОСОВАЛИ:** Единогласно.

**СЛУШАЛИ:**

3.О выполнении мероприятий по противодействию коррупции в рамках Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Закона Нижегородской области от 3 августа 2007 года   
№99-З «О муниципальной службе в Нижегородской области» за 2022 год.

*Докладчик: Загумённова Елена Алексеевна – начальник отдела кадров   
и документационного обеспечения городской Дума города Дзержинска*

Работа по противодействию коррупции в городской Думе г. Дзержинска организована в соответствии с федеральным и региональным законодательством о противодействии коррупции, а также муниципальными нормативными правовыми актами. В целях формирования у лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы нетерпимости к коррупционному поведению и соблюдения ими запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции, с указанными лицами проводится регулярная профилактическая работа. При проведении декларационной кампании   
за 2021 год проводилась работа с лицами, замещающими муниципальные должности в городском округе город Дзержинск и муниципальными служащими городской Думы, направленная на полное и объективное представление сведений о полученных доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Были организованы семинары для муниципальных служащих аппарата городской Думы г. Дзержинска и лиц, замещающих муниципальные должности на тему «О представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год в 2022 году». Также осуществлялись индивидуальные консультации указанных лиц при сдаче сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера. В период декларационной кампании проведен сравнительный анализ представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год со сведениями за три предшествующих периода. По результатам проделанной работы было предложено лицу, замещающему муниципальную должность в городской Думе г. Дзержинска, подтвердить источники дохода (сумма сделок по приобретению объекта недвижимости и транспортного средства превышала общий доход лица, замещающего муниципальной должность, и его супруги за три последних года, предшествующих 2021 году). В итоге лицом, замещающим муниципальную должность, был предоставлен полный пакет документов, подтверждающий источник доходов, и в справке о доходах, о расходах,   
об имуществе и обязательствах 2 имущественного характера за 2021 год был заполнен раздел 2 «Сведения о расходах». Информации и оснований для инициирования процедуры контроля за расходами лиц, замещающих муниципальной должности в городском округе город Дзержинск,   
и муниципальными служащими городской Думы нет. Соблюдение запретов   
и ограничений ежегодно контролируется в процессе представления муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе   
и обязательствах имущественного характера. В указанный срок в отдел кадров городской Думы были предоставлены сведения главой города, депутатами городской Думы, лицами, замещающими муниципальные должности  
в контрольно-счетной палате и муниципальными служащими городской Думы г. Дзержинска, заявлений о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении супруги (супруга), своих несовершеннолетних детей от лиц, замещающих муниципальные должности в городе Дзержинске и муниципальных служащих городской Думы не поступало. Сведения, предоставленные лицами, замещающими муниципальные должности в городе Дзержинске и муниципальными служащими были и размещены на официальных сайтах органов местного самоуправления города Дзержинска в течение, установленного законодательством срока. По итогам декларационной кампании за прошлый год в городскую Думу поступило 2 заявления Губернатора Нижегородской области о принятии меры ответственности, предусмотренной частью 8 статьи 122-1 Закона Нижегородской области от 07.03.2008   
№20-З «О противодействии коррупции в Нижегородской области»,   
к 2 лицам, замещающим муниципальные должности, а также одно представление прокурора города «Об устранении нарушений законодательства в сфере противодействия коррупции» в отношении лица, замещающего муниципальную должность. По результатам рассмотрения заявлений Губернатора и представления прокурора городской Думой   
г. Дзержинска приняты решения городской Думы «О применении к депутату городской Думы меры ответственности в виде предупреждения» в отношении трех лиц, замещающих муниципальные должности. С целью предотвращения и урегулирования конфликта интересов в городской Думе г. Дзержинска среди муниципальных служащих ежегодно в начале года проводится актуализация сведений об их родственниках и свойственниках. В феврале текущего года состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих городской Думы и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе. На заседании комиссии рассматривались заявления муниципальных служащих, которые уведомили работодателя о том, что их связывает личная 3 заинтересованность и,   
что при исполнении своих должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. (Муниципальный служащий (начальник) участвует в осуществлении отдельных функций муниципального управления в отношении другого муниципального служащего (подчинённый), а именно принятие кадровых решений, установление размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы, размера единовременной премии, применение дисциплинарного взыскания). По итогам рассмотрения данного вопроса комиссией принято решение о необходимости принятия распорядительного акта, направленного на принятие мер для исключения конфликта интересов, а именно определить, что муниципальный служащий (подчиненный) непосредственно подчиняется вышестоящему руководителю, также внести изменения в должностные инструкции субъектов конфликта интересов. В текущем году состоялось два заседания Антикоррупционной комиссии городской Думы, на которых рассматривались заявления от лиц, замещающих муниципальные должности в городской Думе о возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении своих полномочий. В соответствии с Положением о порядке сообщения лицами, замещающими муниципальные должности, о возникновении личной заинтересованности при осуществлении полномочий, которая приводит или может привести   
к конфликту интересов, утвержденным решением городской Думы   
от 07.04.2016 №123, Антикоррупционной комиссией были рассмотрены указанные заявления. По результатам рассмотрения Антикоррупционной комиссией приняты решения, которыми установлено отсутствие конфликта интересов у вышеуказанных лиц. В соответствии с Методическими рекомендациями Минтруда и социальной защиты Российской Федерации   
по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах   
и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии  
 с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе   
в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных   
и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011   
№ 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», был принят Порядок предоставления и обмена информацией между должностным лицом, ответственным за осуществление закупок товаров, работ и услуг для нужд городской Думы, и должностным лицом, ответственным за проведение работы, направленной на выявление личной заинтересованности муниципальных служащих городской Думы, которая может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок. 4 Каждый проект контракта в городской Думе г. Дзержинска на этапе планирования закупок, определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) направляется должностному лицу, ответственному   
за организацию работы по проведению профилактических и аналитических мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности муниципальных служащих городской Думы для выявления фактов конфликта интересов. Фактов аффилированности лиц, возможности возникновения конфликта интересов не выявлено. В дополнение на декабрь текущего года запланировано обучение муниципального служащего, назначенного ответственным должностным лицом за осуществлением закупок товаров, работ и услуг для нужд городской Думы, по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции: Правовые основы. Антикоррупционные мероприятия». На систематической основе организовано проведение ознакомительных бесед по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции с вновь принятыми сотрудниками при их назначении на должности муниципальной службы, указанные лица под роспись знакомятся с перечнем документов федерального и регионального законодательства, нормативно-правовыми актами городской Думы и председателя городской Думы, разъясняющими права муниципальных служащих, ограничения и запреты, требования к служебному поведению. Для вновь принятых служащих в городской Думе для самостоятельного изучения организован доступ к материалам, где в едином каталоге собрана нормативно-правовая база, актуальная информация   
о реализуемых мерах по профилактике, противодействию и предупреждению коррупции. На данный момент в городской Думе г. Дзержинска прошли обучение в рамках программы повышения квалификации двое служащих, впервые поступившие на муниципальную службу. Данная программа повышения квалификации включала в себя основы отечественного законодательства в сфере государственной безопасности, основные правовые институты противодействия коррупции в России, административные реформы в Российской Федерации, судебную антикоррупционную практику, социальные, экономические и политические последствия коррупции в системе государственных и муниципальных органов. Также муниципальные служащие, впервые поступившие на муниципальную службу в городскую Думу, были ознакомлены с семинаром «О требованиях антикоррупционного законодательства», разработанным управлением по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области. В отчетном периоде по программам повышения квалификации также обучены муниципальные служащие, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции:

- вебинар по теме: «Организация и проведение декларационной кампании 2022 года. Порядок декларирования доходов, имущества и расходов государственных и муниципальных служащих и членов их семей»;

- семинар на тему «О представлении сведений о доходах, расходах,   
об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год   
в 2022 году»;

- вебинар по теме: «Противодействие коррупции, урегулирование конфликта интересов в сфере государственной и муниципальной службы»;

- курсы повышения квалификации по теме: «Противодействия коррупции на государственной и муниципальной службе». Организована работа   
по доведению до сведения муниципальных служащих при увольнении   
с муниципальной службы положений статьи 12 Федерального закона   
от 25.12.2008 № 273-ФЗ, касающихся сообщения новому работодателю сведений о последнем месте своей службы. Уведомлений работодателей   
о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими муниципальные должности, в течение двух лет после их увольнения   
со службы в текущем году нет. В соответствии с Порядком уведомления муниципальными служащими городской Думы председателя городской Думы о выполнении иной оплачиваемой работы, утвержденным решением городской Думы от 25 февраля 2021 г. № 94, на текущий момент трое служащих уведомили работодателя о намерении заниматься иной оплачиваемой деятельностью. Нарушений порядка уведомления не выявлено. На основании решения городской Думы от 26.02.2016 №704 «Об утверждении Порядка сообщения лицами, замещающими муниципальные должности,   
и муниципальными служащими о получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации» проводился анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в части, касающейся получения подарков муниципальными служащими, уведомлений о получении подарка от муниципальных служащих в 2022 году не поступало. В целях реализации статьи 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» утвержден Порядок уведомления председателя городской Думы о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений. В 2022 году таких уведомлений не поступало.

В соответствии со ст.14.1 Закона Нижегородской области от 03.08.2007 №99-З «О муниципальной службе в Нижегородской области» всеми муниципальными служащими до 1 апреля 2022 года представлены сведения об адресах сайтов (страниц сайтов) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, на которых муниципальными служащими размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие их идентифицировать. Отделом кадров городской Думы ведется организационная, разъяснительная работа по соблюдению муниципальными служащими 6 запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. До сведения лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, регулярно доводятся изменения законодательства РФ о противодействии коррупции, о порядке проверки сведений, представляемых муниципальными служащими   
в соответствии с законодательством РФ о противодействии коррупции. Информация об изменениях законодательства о противодействии коррупции и прохождении муниципальной службы, локальные нормативные акты размещаются на официальном сайте городской Думы на странице «Противодействие коррупции». Информация на странице регулярно обновляется

**Вопросы к докладчику:** нет

**РЕШИЛИ:** Принять информацию к сведению.

**ГОЛОСОВАЛИ:** Единогласно.

*Докладчик: Топко Эльвира Игоревна - председатель Контрольно-счетной палаты города Дзержинска*

Мероприятия, направленные на профилактику коррупционных и иных правонарушений, проводились в контрольно-счетной палате города Дзержинска в 2022 году в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции, утвержденному распоряжением председателя   
от 23.12.2021 № 93.

В рамках совершенствования нормативной базы контрольно-счетной палаты в сфере противодействия коррупции разработаны и утверждены   
2 распоряжения председателя контрольно-счетной палаты.

В рамках работы по организации представления муниципальными служащими контрольно-счетной палаты сведений о доходах, расходах,   
об имуществе и обязательствах имущественного характера, опубликованию данных сведений: все муниципальные служащие контрольно-счетной палаты представили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год на себя и членов своей семьи   
в установленный законом срок. Все представленные муниципальными служащими сведения были проанализированы. В ходе анализа нарушений выявлено не было. Представленные муниципальными служащими сведения были своевременно размещены на официальном сайте контрольно-счетной палаты в соответствии с действующим законодательством. Уточненных сведений, заявлений о невозможности по объективным причинам представить сведения от сотрудников не поступало.

Лица, замещающие муниципальные должности в контрольно-счетной палате, направляют сведения о своих доходах, расходах, об имуществе   
и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах,   
об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей в структурное подразделение аппарата городской Думы, осуществляющее функции по кадровому   
и документационному обеспечению городской Думы в соответствии   
с решением городской Думы города Дзержинска от 29.06.2017 № 371.

За 2022 год сотрудниками контрольно-счетной палаты представлено   
1 уведомление об осуществлении иной оплачиваемой деятельности. Уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения, уведомлений о трудоустройстве бывших муниципальных служащих контрольно-счетной палаты не поступало.

Все муниципальные служащие контрольно-счетной палаты, а также все лица, замещающие муниципальные должности, приняли участие   
в методических семинарах по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год и заполнения соответствующей формы справки, методические материалы по итогам указанных семинаров были направлены в адрес всех сотрудников контрольно-счетной палаты.

Ежеквартально сотрудником контрольно-счетной палаты, ответственным за антикоррупционную работу, проводится мероприятие общей антикоррупционной направленности в форме ознакомления всех сотрудников контрольно-счетной палаты с актуальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции различных уровней, а также изменениям к ним.

Сотрудником, ответственным за антикоррупционную работу,   
в 2022 году пройдено обучение по программе «Антикоррупция. Противодействие коррупции в системе государственной и муниципальной службы».

Оснований для проведения заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению в 2022 году не было.

Регулярно обновляется и дополняется информация о противодействии коррупции, размещенная в специальном разделе официального сайта контрольно-счетной палаты.

**Вопросы к докладчику:** нет

**РЕШИЛИ:** Принять информацию к сведению.

**ГОЛОСОВАЛИ:** Единогласно.

*Докладчик: Старцева Елена Александровна – начальник управления муниципальной службы и кадрового обеспечения администрации города Дзержинска*

Работа по профилактике коррупционных правонарушений   
в администрации города проводится в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции в городском округе город Дзержинск на 2021-2024 годы, утвержденным постановлением администрации города Дзержинска от 6 октября 2021 года № 2929.

Управлением муниципальной службы и кадрового обеспечения (далее – управление муниципальной службы) за 2022 год проведена следующая работа:

1. Совершенствование нормативной базы в сфере противодействия коррупции.

Разработано и утверждено 9 нормативных правовых и правовых актов

в сфере противодействия коррупции, из них:

- 6 постановлений,

- 3 распоряжения.

2. Организация и проведение работы по представлению сведений   
о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также по проверке и опубликованию данных сведений.

Все муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы, включенные в соответствующий Перечень, своевременно представили сведенияо доходах, расходах, об имуществе  
и обязательствах имущественного характера за 2021 год на себя и членов своей семьи (далее – сведения о доходах).

От 7 муниципальных служащих поступили уточненные сведения   
о доходах и обязательствах имущественного характера.

Заявлений о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга за 2021 год не поступало.

В соответствии с действующим законодательством все представленные сведения о доходах муниципальных служащих администрации города   
и членов их семей, в том числе уточненные, а также сведения об источниках совершения расходов своевременно размещены на официальном сайте администрации города.

В целях выявления возможных нарушений действующего законодательства управлением муниципальной службы проведен анализ представленных сведений о доходах, в том числе в сравнении с предыдущим отчетным периодом.

При проведении анализа представленных муниципальными служащими сведений о доходах за 2021 год нарушений не выявлено.

Однако, при проведении сравнительного анализа представленных сведений о доходах за 2021 год и за 2020 год, выявлены ошибки, допущенные муниципальными служащими администрации города при заполнении сведений о доходах за 2020 год. В основном это ошибки по счетам в банках, которые были открыты для перечисления денежных средств в счет погашения кредитов или по счетам по кредитным картам, где остатки нулевые и движения денежных средств в отчетном периоде не было.

С учетом «Обзора практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных   
в целях противодействия коррупции (версия 2.0)», подготовленного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации   
в 2022 году, а также принимая во внимание, что муниципальные служащие признали свои ошибки, своевременно представили объяснения   
и подтверждающие документы к ним и сведения о доходах за 2021 год представлены в полном объеме, представителем нанимателя (работодателем) принято решение:

1) рассматривать проступки муниципальных служащих, как несущественные;

2) данные вопросы не выносить на рассмотрение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Дзержинска и урегулированию конфликтов интересов на муниципальной службе;

3) руководителям соответствующих структурных подразделений указать своим муниципальным служащим на недопустимость таких нарушений впредь, рекомендовать быть более внимательными при заполнении справок.

Также проведена работа по приему и анализу сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, а также членов их семей (38 чел.). Нарушений не выявлено.

Уточненных сведений о доходах и обязательствах имущественного характера от лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, а также членов их семей, не поступало.

3. О состоянии работы по выявлению случаев несоблюдения муниципальными служащими требований о предотвращении или   
об урегулировании конфликта интересов, а также нарушения запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

За 2022 год поступило 2 уведомления от муниципальных служащих   
о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Уведомления рассмотрены на заседании **комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Дзержинска и урегулированию конфликтов интересов на муниципальной службе (далее – комиссия)**. По итогам главой города приняты меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения.

В 2022 году от муниципальных служащих и от граждан, ранее замещавших должности муниципальной службы в администрации города Дзержинска, поступило 5 обращений о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должностей в муниципальном учреждении.   
По итогам рассмотрения обращений на заседаниях комиссии, принято решение, что все трудоустройства не связаны с коррупционными рисками и   
не могут повлечь коллизии публичных и частных интересов с прежней занимаемой должностью на муниципальной службе. Всем дано согласие  
на замещение на условиях трудового договора должностей в муниципальном учреждении.

Уведомлений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционного правонарушения не поступало.

Уведомления об осуществлении иной оплачиваемой деятельности представили 12 муниципальных служащих.

Заявлений от муниципальных служащих, изъявивших желание участвовать в управлении некоммерческими организациями, не поступало.

За 2022 год поступило 32 уведомления о трудоустройстве бывших муниципальных служащих. По итогам рассмотрения уведомлений, проанализировав должностные обязанности, исполняемые по ранее замещаемым должностям муниципальной службы, управлением муниципальной службы в отношении всех бывших сотрудников дано заключение об отсутствии нарушений требований ст.12 Федерального закона №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

4. Совершенствование кадрового аспекта работы по противодействию коррупции.

В целях соблюдения установленных законодательством требований   
к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений, а также   
во исполнение программы «Предупреждение (профилактика) коррупции   
на территории Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 29 марта 2019 года № 167, в течение 2022 года:

* муниципальные служащие администрации, ответственные в своих структурных подразделениях за противодействие коррупции, приняли участие в методических семинарах по ознакомлению с «Методическими рекомендациями Минтруда по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера   
  за 2021 год и заполнения соответствующей формы справки»;
* впервые поступившие на муниципальную службу и ответственные   
  за профилактику коррупции в администрации города прошли обучение на курсах повышения квалификации по противодействию коррупции (очно-заочная форма, с получением сертификатов о повышении квалификации) -   
  44 человека (с 28 ноября 2022 года);
* впервые поступившие на муниципальную службу ознакомлены под подпись с видеозаписью тематического семинара «О требованиях антикоррупционного законодательства для лиц, впервые поступивших   
  на государственную и муниципальную службу» - 25 человек;
* ответственные за профилактику коррупции в администрации города принимали участие в следующих мероприятиях, проводимых отделом   
  по профилактике коррупционных и иных правонарушений Нижегородской области и образовательными организациями:

- в практическом семинаре на тему «Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера   
за 2021 год и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году»,

- в вебинаре «Организация и проведение декларационной кампании   
2022 года. Порядок декларирования доходов, имущества и расходов государственных и муниципальных служащих и членов их семей» (ГУП КК «ЦИТ» г. Краснодар),

- в вебинаре по теме «Противодействие коррупции, урегулирование конфликта интересов в сфере государственной и муниципальной службы»,

- в вебинаре по теме «Предотвращение и урегулирование конфликта интересов в органах местного самоуправления»,

- в Школе муниципального служащего (РАНХиГС г.Н.Новгород).

Кроме того, в ноябре 2022 года на областном практическом семинаре, проводимом управлением по профилактике коррупционных правонарушений в Нижегородской области на базе КУПНО, начальником сектора   
по профилактике коррупции управления муниципальной службы и кадрового обеспечения была представлена презентация «Антикоррупционные практики и инициативы, реализуемые в администрации города Дзержинска».

В начале декларационной кампании все муниципальные служащие администрации города были ознакомлены с методическими рекомендациями Минтруда по вопросам представления сведений о доходах, расходах,  
об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год и заполнения соответствующей формы справки в 2021 году (в форме презентации «Антикоррупционное декларирование» - подготовлена сектором по профилактике коррупции. Указанные материалы размещены на сервере в папке «Обмен» и на официальном сайте администрации города Дзержинска.

При увольнении каждому муниципальному служащему выдается Памятка с разъяснением ограничений, налагаемых на граждан после увольнения с муниципальной службы.

Регулярно анализируются анкетные данные муниципальных служащих администрации города, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, в целях выявления информации, являющейся основанием для проведения проверки по несоблюдению запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

В III квартале 2022 года среди всех муниципальных служащих администрации города и руководителей подведомственных МУ/МП проведено расширенное анкетирование по родственникам, свойственникам на предмет аффилированности и предупреждения возникновения ситуации личной заинтересованности.

5. Обеспечение мер по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях, учредителем которых является администрация города.

Все руководители муниципальных учреждений своевременно представили сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи за 2021 год   
(152 человека).

Перед началом декларационного периода, а также в течение всего периода руководителям муниципальных учреждений оказывалась методическая и консультационная помощь при заполнении сведений.

От 2 руководителей муниципальных учреждений поступили уточненные сведения о доходах и обязательствах имущественного характера.

Заявлений о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга за 2021 год не поступало.

В соответствии с действующим законодательством все представленные сведения о доходах руководителей муниципальных учреждений и членов их семей, в том числе уточненные, своевременно размещены на официальном сайте администрации города.

В целях выявления возможных нарушений действующего законодательства управлением муниципальной службы проведен анализ представленных сведений о доходах, в том числе в сравнении с предыдущим отчетным периодом.

При проведении анализа сведений о доходах за 2021 год, представленных руководителями муниципальных учреждений, нарушений не выявлено.

Однако, при проведении сравнительного анализа представленных сведений о доходах за 2021 год и за 2020 год, выявлены ошибки, допущенные руководителями муниципальных учреждений при заполнении сведений   
о доходах за 2020 год. В основном это ошибки по счетам в банках, которые были открыты для перечисления денежных средств в счет погашения кредитов или по счетам по кредитным картам, где остатки нулевые, движения денежных средств в отчетном периоде не было.

Принимая во внимание, что руководители муниципальных учреждений признали свои ошибки, своевременно представили объяснения   
и подтверждающие документы к ним и сведения о доходах за 2021 год представлены в полном объеме, представителем нанимателя (работодателем) принято решение:

1) рассматривать проступки руководителей муниципальных учреждений, как несущественные;

2) руководителям структурных подразделений администрации города, указать данным руководителям муниципальных учреждений, подведомственных им, на недопустимость таких нарушений впредь   
и рекомендовать быть более внимательными при заполнении справок.

Также проведена работа по приему и анализу сведений о доходах,   
об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, претендующих на замещение должности руководителя муниципального учреждения, а также членов их семей (14 чел.). Нарушений не выявлено.

Уточненных сведений о доходах и обязательствах имущественного характера от лиц, претендующих на замещение должности руководителя муниципального учреждения, не поступало.

От руководителей муниципальных учреждений поступило   
1 уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести  
 к конфликту интересов. По результатам рассмотрения приняты меры   
по предотвращению возможного конфликта интересов: распоряжение администрации города и приказ по учреждению.

В рамках программы «Предупреждение (профилактика) коррупции на территории Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 29 марта 2019 года № 167, в течение 2022 года обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции за счет средств сметы соответствующего бюджета МУ/МП прошли 185 работников МУ/МП (руководители   
и работники, в должностные обязанности которых входит участие   
в противодействии коррупции). На IV квартал запланировано обучение   
58 сотрудников.

В 2022 году сектором по профилактике коррупции во исполнение пункта 9.1.2 Протокола совещания с главами местного самоуправления муниципальных районов, городских и муниципальных округов Нижегородской области от 17 марта 2022 года, и во исполнение п.3.3. раздела IV Протокола заседания комиссии по координации работы   
по противодействию коррупции в Нижегородской области от 28 июня 2022 года во всех МУ/МП проведена работа по проверке наличия, а также актуализации локальных актов антикоррупционной направленности.

В каждом подведомственном МУ/МП приказом назначено лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, разработаны необходимые нормативные документы, ежегодно разрабатывается и утверждается «План мероприятий по противодействию коррупции», в трудовом договоре, заключаемом при трудоустройстве, присутствуют пункты о нормах антикоррупционного поведения,   
в должностные инструкции внесены положения об обязанности соблюдения антикоррупционного законодательства.

**Вопросы к докладчику:** нет

**РЕШИЛИ:** Принять информацию к сведению.

**ГОЛОСОВАЛИ:** Единогласно.

**СЛУШАЛИ:**

4. Об утверждении плана работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городском округе город Дзержинск   
на 2023 год.

*Докладчик: Меснянкин Дмитрий Викторович – управляющий делами городского округа*

Проект Плана ранее направлялся членам комиссии и в структурные подразделения администрации, ответственные за предоставление информации для подготовки замечаний и предложений. Предложения и замечания учтены в настоящем плане.

**Вопросы к докладчику:** нет

**РЕШИЛИ:** Утвердить План работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городском округе город Дзержинск на 2023 год

**ГОЛОСОВАЛИ:** Единогласно.

**Председатель комиссии** Д.В.Меснянкин

**Секретарь комиссии** М.Б.Ворошилова