



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

17.12.2021

№ 3865

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 04 июля 2016 года № 2206 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Административно-техническая инспекция по благоустройству города Дзержинска»»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», руководствуясь Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Административно-техническая инспекция по благоустройству города Дзержинска», утвержденное постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 04 июля 2016 года № 2206 следующие изменения:

1) в пункте 4.2 Положения абзац 2 изложить в следующей редакции:
«Данные показателя среднесписочной численности за предыдущий финансовый год предоставляются учреждением из отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предыдущий календарный год».

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Коэффициент
до 35	2,4
от 36 до 60	2,5
от 61 до 80	2,6
свыше 80	2,7

»;

2) в пункте 4.2 Положения абзац 3 изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад директора повышается:

- одновременно с увеличением минимального размера оплаты труда;
- при индексации заработной платы, установленной распоряжением правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

Изменения условий трудового договора оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору.»;

3) пункт 4.2 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«Оплата труда директора учреждения производится в пределах объемов средств, определенных в соответствии с Методикой планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период, утвержденный приказом департамента финансов.»;

4) пункт 3.1 приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«3.1. Минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам.

Профессиональная квалификационная группа	Размер минимального оклада (минимальный размер должностного оклада)
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»	5747,00рублей
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	7496,00 рублей

»;

5) в пункте 3.4 Приложения № 1 к Положению таблицу изложить в следующей редакции:

«

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по ПКГ в зависимости от занимаемой должности	Гарантированный оклад по должности
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» Размер минимального оклада (минимальный размер должностного оклада) 5747,00 рублей.			
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	1,0	5747,00
2 квалификационный уровень	Старший инспектор по учету	1,08	6207,00
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Размер минимального оклада (минимальный размер должностного оклада) 7496,00 рублей.			
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по ПКГ в зависимости от занимаемой должности	Гарантированный оклад по должности
1 квалификационный уровень	Юрисконсульт	1,0	7496,00
4 квалификационный уровень	Ведущий юрисконсульт	1,55	11619,00
4 квалификационный уровень	Ведущий инженер	1,55	11619,00

»;

б) в пункте 4.1 Приложения № 1 к Положению слова «размер минимальной ставки заработной платы – 4466,00 рубля» заменить словами «размер минимальной ставки заработной платы – 4600,00 рублей»;

7) в пункте 4.2 Приложения № 1 к Положению слова «размер минимальной ставки заработной платы – 5065,00 рубля» заменить словами «размер минимальной ставки заработной платы – 5217,00 рублей»;

8) в пункте 3 Приложения № 5 к Положению слова «(квартал, полугодие, 9 месяцев, год)» заменить словами «(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)».

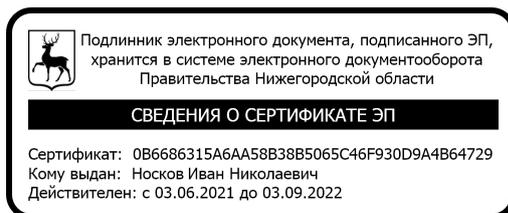
2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 года за исключением положений для которых пунктом 4 настоящего постановления установлены иные сроки вступления в силу.

4. Подпункты 1 и 3 пункта 1 настоящего постановления вступают в силу с 1 января 2022 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа.

Глава города



И.Н. Носков