Администрация города Дзержинска
Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ 28.06.2022 №2171

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 19 августа 2021 года № 2439 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Информационный центр «Дзержинские ведомости» в новой редакции»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлениями администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 19 августа 2021 года № 2439 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Информационный центр «Дзержинские ведомости» в новой редакции» (далее – Положение) следующие изменения:

1) Приложение № 2 к Положению изложить в следующей редакции:

«Положение
о выплатах стимулирующего характера
руководителю муниципального автономного учреждения
«Информационный центр «Дзержинские ведомости»
(далее - Положение)

1. Выплаты стимулирующего характера предназначены для увеличения заинтересованности руководителя в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда,

своевременном выполнении своих должностных обязанностей и поощрения его за выполненную надлежащим образом работу.

2. Выплаты стимулирующего характера директору устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы на основании приказа руководителя структурного подразделения, в ведении которого находится учреждение. Директору ежемесячно в пределах фонда оплаты труда учреждения устанавливаются следующие размеры выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы - до 30% от должностного оклада;

- выплаты за качество выполняемых работ - до 15% от должностного оклада;

- выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет - до 30% от должностного оклада;

- премиальные выплаты по итогам работы максимальным размером не ограничены и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

3. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой выплаты. Размеры выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет - до 30% от должностного оклада приведены в пункте 7 настоящего Положения.

Применение выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4. Премия по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) предусматривается с целью поощрения руководителя учреждения за общие результаты труда по итогам за соответствующий период времени.

5. Премирование осуществляется по итогам работы учреждения на основании настоящего Положения по результатам подведения итогов деятельности учреждения.

6. Премия может быть установлена как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном выражении.

7. Руководителю учреждения устанавливаются следующие показатели эффективности деятельности учреждения и работы руководителя:

Наименование выплат стимулирующего характера	**Наименование показателя**	**Отчетный период**	**Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя**	**Критерии оценки показателя**	**Размер выплат (в % от должностного оклада)**
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Достижение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Выполнено	15% ежемесячно
				Не выполнено	0%

	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Выполнено	15% ежемесячно
				Не выполнено	0%
ИТОГО:					**до 30%**
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие предписаний, представлений контрольно-надзорных органов	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Отсутствие	5% ежемесячно
				Наличие	0%
	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения и его заместителей)	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Отсутствие превышения уровня соотношения	5% ежемесячно
				Наличие превышения уровня соотношения	0%
	Своевременное и качественное выполнение поручений Учредителя;	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Отсутствие нарушений	5% ежемесячно
	отсутствие нарушений сроков ответов на запросы			Наличие нарушений	0%
ИТОГО:					**до 15%**
Премиальные выплаты по итогам работы	- успешное и добросовестное исполнение руководителем учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Выполнено	Не ограничен
	- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;				
	- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;				
	- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности			Не выполнено	0%

	- рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (при установлении премиальной выплаты по итогам года)				
Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет	Продолжительность общего трудового стажа	Ежегодно	Протокол заседания комиссии по установлению трудового стажа	от 3 до 8 лет	10% ежемесячно
				от 8 до 13 лет	15% ежемесячно
				от 13 до 18 лет	20% ежемесячно
				от 18 до 23 лет	25% ежемесячно
				свыше 23 лет	30% ежемесячно
	Указанные показатели по установлению выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет не суммируются между собой.				

8. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по приказу руководителя структурного подразделения, с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя.

9. Премиальные выплаты по итогам работы руководителю учреждения, имеющего дисциплинарное взыскание, не выплачиваются до снятия взыскания в установленном законодательством порядке.».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 года.

4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава города **И.Н.Носков**

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП, хранится в системе электронного документооборота

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 0B6686315A6AA58B38B5065C46F930D9A4B64729
Кому выдан: Носков Иван Николаевич
Действителен: с 03.06.2021 до 03.09.2022